

ПЛАН
противодействия коррупции ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет
на 2025-2027 годы

I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.1	Информирование работников, замещающих отдельные должности в университете (далее соответственно – работники, университет), по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах), их ознакомление с обзором типовых ошибок при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	Проректор по безопасности, Управление собственной безопасности	Ежегодно до 1 февраля	Своевременное исполнение работниками университета обязанности по представлению сведений о доходах.
1.2	Мониторинг представления сведений о доходах работниками в рамках декларационных кампаний с информированием руководителя университета о ходе декларационной кампании.	Проректор по безопасности, Управление собственной безопасности	Ежегодно до 15 апреля	Своевременное исполнение работниками обязанности по представлению сведений о доходах. Повышение исполнительской дисциплины.
1.3	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах, представленных работниками, на официальном сайте университета.	Проректор по безопасности, Управление собственной безопасности	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в университете.
1.4	Анализ сведений о доходах, представленных работниками, с подготовкой доклада	Проректор по безопасности,	Ежегодно до 1 октября	Доклад об итогах соответствующей декларационной кампании.

	об итогах соответствующей декларационной кампании	Управление собственной безопасности		Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных правонарушений. Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представленных работниками (в случаях, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции).
--	---	-------------------------------------	--	--

II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности университета, мониторинг коррупционных рисков и их устранение

2.1	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации университетом своих функций и уставных целей и задач	Проректор по безопасности, Управление собственной безопасности	Ежегодно, декабрь	Доклад о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер.
2.2	Проведение ревизии подраздела официального сайта университета, посвященного вопросам противодействия коррупции, на предмет актуальности размещенной информации и соответствия Требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 530н (далее – Требования к официальным сайтам)	Проректор по безопасности, Управление собственной безопасности	Ежегодно до 1 октября	Поддержание подраздела официального сайта университета, посвященного вопросам противодействия коррупции, в актуальном состоянии и в соответствии с Требованиями к официальным сайтам.

2.3	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в университете.	Проректор по безопасности, Управление собственной безопасности	Ежегодно декабрь	Доклад о достаточности принятых мер и предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности университета в этом направлении.
2.4	Ежегодное рассмотрение на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов университета (далее - Комиссия) принимаемых мер по профилактике коррупции, в том числе реализации настоящего плана противодействия коррупции	Проректор по безопасности, Управление собственной безопасности, Председатель комиссии	Ежегодно декабрь	Протокол заседания Комиссии. Оценка качества реализованных в отчетном периоде мер по профилактике коррупции в университете.
2.5	Организовать проведение анонимного анкетирования студентов с целью мониторинга проявлений коррупции.	Проректор по учебной работе, кафедра «Журналистика и социология»	До 30 июня 2025, 2027 гг.	Разработка анкет, своевременное получение информации.

III. Взаимодействие университета с институтами гражданского общества и гражданами,

а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности университета

3.1	Подготовка и размещение на официальном сайте университета отчета о реализации настоящего плана противодействия коррупции	Проректор по безопасности, Управление собственной безопасности	Ежегодно декабрь	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в университете.
3.2	Информирование общественных организаций при университете (профсоюзные организации работников и студентов) о принимаемых мерах по противодействию коррупции в целях учета их мнения по вопросам профилактики коррупции	Проректор по безопасности, Управление собственной безопасности	Ежегодно декабрь	Расширение участия граждан и институтов гражданского общества в реализации антикоррупционной политики.
3.3	Проведение регулярного приема граждан по личным вопросам ректором и проректорами	Ректор, проректоры	Согласно графику приема	Получение информации о фактах коррупции в университете.
3.4	Проведение мониторинга заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников университета	Управление делами	Ежеквартально	Проверка информации о фактах коррупции.

3.5	Осуществление мониторинга публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в университете	Центр гуманитарных технологий и медиакоммуникаций, управление собственной безопасности	Постоянно в течение 2025-2027 гг.	Проведение проверок по информации.
3.6	Поддержание в актуальном состоянии стендов наглядной агитации с материалами антикоррупционного содержания, адресов электронной почты для сообщений о возможных противоправных действиях	Управление собственной безопасности	В течение 2025-2027 гг.	Соблюдение ограничений и запретов, установленных законодательством о противодействии коррупции.

IV. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов

4.1	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Проректор по безопасности, Управление собственной безопасности, Проректор по развитию кадрового потенциала	Ежегодно до 1 декабря	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.
4.2	Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в университет и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Проректор по безопасности, Управление собственной безопасности, Проректор по развитию кадрового потенциала	Ежегодно до 1 декабря	Приобретение работниками университета знаний в области законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.
4.3	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области	Проректор по безопасности, Управление собственной безопасности, Проректор по	Ежегодно до 1 декабря	Приобретение работниками университета знаний в области законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

	противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	развитию кадрового потенциала		
4.4	Организация и проведение работы по антикоррупционному просвещению работников (обучающихся) университета: - семинары, круглые столы, в том числе с участием должностных лиц правоохранительных и контрольно-надзорных органов; - конкурсы наглядной агитации; - изготовление и распространение памяток, брошюр, листовок; - проведение опросов и анкетирование по вопросам законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Проректор по безопасности, Управление собственной безопасности, Проректор по молодежной политике, воспитательной работе и фандрайзингу, Институт права, кафедра «Журналистика и социология»	Ежегодно до 1 июня	Популяризация антикоррупционных стандартов, формирование атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям.
4.5	Проведение безвозмездных юридических консультаций для обучающихся, их родителей и работников университета по вопросам профилактики коррупционных проявлений	Институт права (юр.клиника)	В течение 2025-2027 гг., (в случае обращения за получением консультации)	Формирование нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям.
4.6	Организовать проведение занятий со студентами 1 курса университета по противодействию коррупции	Проректор по учебной работе, Управление собственной безопасности	Ежегодно 3 квартал	Формирование антикоррупционного поведения, нетерпимого отношения к коррупции.
4.7	Осуществление контроля организации учебного процесса с целью предотвращения и урегулирования конфликта интересов.	Проректор по учебной работе, управление собственной безопасности	В течение 2025-2027 гг.	Недопущения наличия конфликта интересов.
V. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности университета по профилактике коррупционных и иных правонарушений				

5.1	Организация и принятие мер по повышению эффективности кадровой работы, касающейся ведения личных дел работников университета, в том числе актуализация сведений о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Проректор по развитию кадрового потенциала	Ежегодно, сентябрь	Выявление фактов не уведомления работниками о возникновении конфликта интересов. Своевременное урегулирование возникшего конфликта интересов или предотвращение возможности его возникновения.
5.2	Взаимодействие и обмен данными в рамках компетенции с должностными лицами университета, обладающими полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля	Проректор по безопасности, Директор центра внутреннего контроля	Ежегодно до 1 октября	Использование информации и данных внутреннего финансового контроля в целях осуществления полномочий по выявлению фактов возникновения личной заинтересованности и предотвращению конфликта интересов.
5.3	Проработка совместно с контрольно-надзорными и правоохранительными органами вопросов взаимодействия и обмена сведениями в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц.	Проректор по безопасности, Управление собственной безопасности	Ежегодно до 31 декабря	Выявление фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц. Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представленных работниками, и (или) соблюдения ими требований к служебному поведению (в случаях, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции).
5.4	В целях соблюдения законодательства, устанавливающего запрет на дарение материальных ценностей работникам образовательных и медицинских организаций, а также на дарение между организациями, обеспечить контроль над полнотой проведенной работы по постановке на бухгалтерский баланс всего оборудования, товаров и вещей, полученных ранее Университетом от граждан или	Правовое управление, бухгалтерия	В течение 2025-2027 гг.	п.п.2.4 ст.575 ГК РФ, постановка на бухгалтерский баланс всего оборудования, товаров и вещей.

	юридических лиц в дар, либо путем заключения договоров пожертвования. При наличии оснований организовать проведение повторных инвентаризационных проверок подразделений.			
5.5	Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных нормативных правовых актов университета и их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики.	Правовое управление	В течение 2025-2027 гг., ежеквартально	Выявление коррупционных факторов и последующее устранение таких факторов.
5.6	Обеспечение текущего контроля над эффективностью исполнения бюджета и правомерностью расходования финансовых средств.	Центр внутреннего контроля	В течение 2025-2027 гг., ежеквартально	Составление и исполнение бюджета (плана), предоставление финансовой отчетности, а также эффективное использование средств бюджета..
5.7	Обеспечить направление уведомлений в органы государственных и муниципальных служб о заключении трудового договора Университетом с гражданином, замещавшим ранее должности государственной и муниципальной службы, до истечения 2 лет после его увольнения с указанной службы.	Проректор по развитию кадрового потенциала	При приеме на работу	Выполнение требований Постановления Правительства РФ от 21.01.2015 № 29.
5.8	Ознакомление вновь принимаемых работников с Кодексом корпоративной этики и служебного поведения работников университета, Порядком уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников университета к совершению коррупционных правонарушений, Положением о конфликте интересов и порядке принятия мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.	Проректор по развитию кадрового потенциала	Постоянно, в течение 2025-2027 гг.	Ознакомление под подпись.
5.9	Обеспечить эффективное взаимодействие с правоохранительными органами (У МВД, Прокуратура, СК, УФСБ по г. Тольятти) по вопросам противодействия коррупции.	Управление собственной безопасности	Ежегодно, по мере необходимости	Совместное оперативное реагирование на готовящиеся и совершенные коррупционные правонарушения, обеспечение соблюдения принципа неотвратимости ответственности.

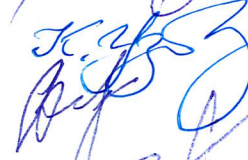
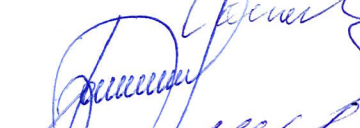
Начальник управления собственной безопасности

В.В. Басацкий

Лист согласования

К плану мероприятий противодействия коррупции ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»
на 2025-2027 годы

Проректор по безопасности
Проректор по учебной работе
Проректор по экономике
Проректор по молодежной политике, воспитательной работе и фандрайзингу
Проректор по развитию кадрового потенциала
Директор института права
Заведующий кафедрой «Журналистика и социология»
Директор центра финансового контроля
Директор института дополнительного образования ТГУ «Жигулёвская долина»
Директор Центра гуманитарных технологий и медиакоммуникаций
"Молодежный медиахолдинг "Есть talk"
Начальник правового управления
Заместитель начальника управления делами

 Б.И. Сидлер
 Э.С. Бабошина
 А.В. Хомякова
 Е.Ф. Щелокова
 К.Х. Узбеков
 С.И. Вершинина
 Т.Н. Иванова
 Е.В. Бахарева
 Ю.В. Чугунова
 Т.А. Соколова
 М. В. Дроздова
 Н.В. Шпомер